

JAARVERSLAG 2018

BUITEN GEBEURT HET!



TOS

THUIS OP STRAAT

LEIDEN

VOORWOORD

Beste lezers,

Buiten is de plek waar iedereen komt. Voor ons de natuurlijke plek waar we contact maken met jeugd, hun gezinnen en bewoners van de buurt. TOS vindt het belangrijk de mensen echt te leren kennen. Wat zijn hun dromen, wat gaat er goed en wat kan beter? Iedereen heeft een verhaal en al die verhalen bij elkaar is het verhaal van die buurt. Wij sluiten hierop aan en leveren maatwerk.

TOS werkt altijd samen met lokale partners en weet wat er speelt. Dat is de basis van ons werk en de eerste opdracht aan de medewerkers: bouw relaties op, wees zichtbaar door activiteiten en wijk rondes, heb respect voor tradities en achtergronden, analyseer de gegevens in het logboek en kom afspraken met bewoners en partners na. Daarop volgend brengen we verbeteringen op gang, waardoor het buiten veiliger en prettiger vertoeven wordt bij uitstek voor de kinderen.

Om uiteindelijk een veilig leef- en speelklimaat te bereiken is het nodig dat de buurt leert en ondersteund wordt bij het elkaar aanspreken en corrigeren, want hoe normaler dit aanspreken wordt

hoe gemakkelijker dit geaccepteerd wordt in een buurt. Sleutelfiguren en rolmodellen zijn hierbij essentieel en door veel mensen te leren kennen is het mogelijk hen aan elkaar te verbinden (#samensterk). TOS neemt niet over, maar zet de buurt in haar kracht, activeert en geeft handvatten in het 'nu' en daarmee vertrouwen in een kansrijke toekomst.

Doordat met de inzet van TOS de sociale infrastructuur verbetert voelen ouders zich ondersteund bij de opvoeding, nemen de ontwikkelkansen van kinderen toe en spelen kinderen meer buiten. Hoe we dit in 2018 hebben vormgegeven leest u in dit verslag.

In 2019 bestaat TOS 20 jaar, dat vieren we na de zomer in elke wijk waar we actief zijn. Een feest is een fanTOSTisch moment voor nieuwe ontmoetingen, we zien u daar graag.

Marieke van Kesteren
Directeur/ Bestuurder



THUIS OP STRAAT LEIDEN, DE MISSIE EN VISIE

Missie

Thuis Op Straat (TOS) werkt aan een veilig speel- en leefklimaat voor de jeugd. TOS brengt de buurt in beweging en zorgt voor nieuwe verbindingen die de sociale infrastructuur versterken. Jong en oud kan met TOS zijn of haar talenten ontdekken, ontwikkelen en inzetten voor de buurt.

Visie

TOS is een laagdrempelige non-profit organisatie die actief is in de buitenruimte en altijd herkenbaar aanwezig is op straat, in de directe nabijheid van kinderen/jongeren en hun families. De activiteiten beginnen bij de voordeur van kinderen en jongeren en sluiten aan bij hun belevingswereld.

De buurt wordt uitgedaagd om naar buiten te komen en actief mee te doen. Thuis Op Straat kent een methodische en systematische manier van werken, die gecombineerd wordt met een hoge mate van improvisatie- en interventietalent. Tijdens de activiteiten letten de medewerkers op wat er goed gaat en wat aandacht verdient. Die aandacht geven ze ook. Daarnaast worden de signalen structureel verwerkt in het elektronisch registratiesysteem en waar nodig gecommuniceerd met partners in de wijk.

TOS werkt vanuit principes:

- **Het TOS-concept**

Werken volgens het TOS-concept betekent: respect voor iedereen. De basis is positieve aandacht, maar waar nodig zal TOS streng zijn en grenzen stellen. Daarmee is TOS een preventieprogramma.

- **Liefde en aandacht is voordeliger**

Een positieve benadering van de deelnemers vergroot de kans op een succesvolle ontwikkeling van kinderen, tieners en jongeren tot verantwoordelijke volwassenen. Door de preventieve werking van TOS kan worden voorkomen dat jeugdigen in (veel duurdere) zorg- of justitiële trajecten terechtkomen.

- **Kennen en gekend worden**

TOS kent de kinderen, tieners, jongeren en hun ouders, en zij kennen TOS. Die vertrouwensrelatie vormt de basis voor sociale interventies. Daardoor is TOS in staat bijzonder gedrag van jeugdigen te signaleren. Als dat gedrag negatief is spreekt TOS aan en corrigeert; als gedrag positief is belooft en complimenteert TOS.

- **Dagelijks activiteiten en interventies**

TOS-medewerkers zijn praktische pedagogen van de straat, die dagelijks op straat te vinden zijn en de jeugd helpen en waar nodig corrigeren. Zo maken we het veilig buitenspelen weer mogelijk.

De Basis

De principes komen op verschillende manieren terug in de basis van TOS.

- **Stimuleren en activeren**

TOS stimuleert kinderen, tieners, jongeren én volwassen buurtbewoners om mee te doen. Voor de jeugd dragen de sport- en spelactiviteiten bij aan de motorische ontwikkeling en aan het ontwikkelen van een gezonde leefstijl. De activiteiten bevorderen ook de sociaal-emotionele ontwikkeling: regels naleven, conflicten oplossen, letterlijk de ruimte delen met anderen, verantwoording nemen.

- **Signaleren en verwijzen**

TOS kent heel veel kinderen, tieners, jongeren en hun ouders; daardoor heeft TOS veel informatie over (kwetsbare) jeugd en gezinnen in de wijken. Medewerkers van TOS zijn in staat bijzonder gedrag van jeugdigen te signaleren, daar zelf iets mee te doen of door te verwijzen naar de juiste organisatie.

- **Participeren en talentontwikkeling**

In de aanpak van TOS staat meedoen en talenten ontwikkelen centraal. De jeugd doet vooral mee met de dagelijkse sport- en spelactiviteiten van TOS. Kinderen, tieners en jongeren spelen en sporten met anderen en ontwikkelen binnen die groep sociale vaardigheden. Ze leren hoe ze zich staande houden in een groep en hoe ze moeten communiceren met elkaar. Niet schelden maar respect tonen naar andere jeugdigen en naar volwassenen. Jongeren organiseren bij TOS activiteiten in hun eigen buurt, voor kinderen, tieners of voor andere jongeren. TOS spreekt jongeren aan op hun talenten en kwaliteiten. Ze krijgen een training, TOS-kleding en een vergoeding per uur die past bij hun leeftijd. Ze worden



ingeschakeld bij de dagelijkse activiteiten van TOS of bij evenementen en vakantieactiviteiten. Deze jongeren zetten zich in voor het gezelliger, veiliger en socialer maken van hun buurt en fungeren als rolmodel. Ook stagiairs van uiteenlopende opleidingen vinden een plek bij TOS.

DE EFFECTIVITEIT VAN THUIS OP STRAAT ALS INTERVENTIE

TOS kent een traditie van evaluatieonderzoek naar de inzet in de buitenruimte. Deze onderzoeken zijn de afgelopen jaren uitgevoerd door respectievelijk RISBO/Erasmusuniversiteit en het Verwey&Jonker Instituut. Deze instituten zijn ook betrokken bij het elektronisch logboek systeem. In de laatste, vierjarige, studie naar de effecten van TOS, (uitgevoerd door Verwey&Jonker in 2015, gefinancierd door ZonMw) zijn de bevindingen als volgt geformuleerd:

“De interventie Thuis Op Straat heeft een significant gunstig effect op afname van ontwikkelingsmoeilijkheden van kinderen mits er een hogere intensiteit van de interventie is (meerdere malen per week uitgevoerd en een hoger bereik onder buurtkinderen).”

“Het meest effect kan worden verwacht van programma's in wijken die met voldoende volume en intensiteit worden uitgevoerd. Dit pleit voor diepte-investeringen in programma's in wijken, werken vanuit de 'haarvaten in de samenleving'.”

Het gehele onderzoeksrapport is te vinden onder de publicaties van het Verwey-Jonker Instituut en op de site van TOS: www.thuisopstraat.nl

De methodiek van Thuis Op Straat is vervolgens ook opgenomen als effectieve sociale interventie in de databank van Movisie en databank van het Nederlands Jeugd Instituut (NJI).

THUIS OP STRAAT, DE ORGANISATIE

Thuis Op Straat is niet alleen een methodiek, maar ook een gedeponeerd merk. De stichting Thuis Op Straat, tot 2016 TOS Centraal genaamd en vanaf 2 januari 2017 gefuseerd naar Stichting Thuis Op Straat Rotterdam heeft de methodiek ontwikkeld en zien we als onze grote zus. TOS Rotterdam levert dienstverlening in de vorm van het meetsysteem via het elektronisch logboek, de door ontwikkeling van methodieken en werkwijzen die passen bij de TOS-aanpak en de contacten met bijvoorbeeld het NJI en Movisie. Ook begeleiden zij de start van nieuwe praktijken en projecten. Thuis Op Straat Leiden is een zelfstandige stichting met een directeur/bestuurder en een uitvoerend team.

Raad van Toezicht

De toezichthouder voor Thuis Op Straat Leiden is de Raad van Toezicht. De Raad komt een aantal keer per jaar bijeen. In 2018 hebben de volgende personen zitting:

Voorzitter:

mw. Jeanet Bruil,

Hoofd Samenwerkingsinitiatieven SGW NWO

Leden:

- mw. Pauline de Haan, rechter Rechtbank Den Haag

- dhr. Abdalla Adoly, financial controller NWO

- dhr. Lahbib El Houari tot maart 2018
en aansluitend

- dhr. Ton Duijndam tot oktober 2018.

Helaas moesten beiden door privé omstandigheden afscheid nemen.

De huidige voorzitter is reeds een behoorlijke tijd verbonden aan TOS Leiden. In het kader van 'good governance' (behoorlijk bestuur) gaan we in 2019 op zoek naar een geschikte opvolger.

Financiering

De gemeente Leiden financiert TOS voor de wijken Zuidwest, Stevenshof, het sport- en speelproject Vijf Hoven én voor de combinatiefunctionarissen in Zuidwest, Stevenshof en de Mors. De gemeente Leiden subsidieert de basis-TOS op: "bijdragen aan de realisering van een krachtige pedagogische samenleving en ondersteunen van spelbevordering".

Beide subsidies, die van de basis-TOS en de combinatiefunctie, lopen vanwege herinrichting van het beleid af in januari 2020. Spannende tijden dus voor ons, maar ook voor onze samenwerkingspartners.

We zullen ook in 2019 actief deelnemen aan overleggen om onze expertise te delen en een bijdrage te leveren aan het nieuwe welzijns- en sportbeleid.

Van woningbouwcorporatie Portaal ontvingen we een bijdrage voor de inzet van de zakgeldjongeren. Daarnaast kregen we een bijdrage van de Gemeente Leiden, Jantje Beton, het Ondernemersfonds Leiden en de Winkelvereniging de Luifelbaan voor het Leidse kampioenschap stoepranden.

Een aantal pauzeprogramma's worden door een school extra ingekocht.

Het administratiekantoor Bos & de Ruiters verzorgde de financiële administratie over 2018 en het accountantskantoor Bunnig BV voert de financiële controle uit. Voor belangstellenden is er een financieel jaarverslag beschikbaar.

Personeel

In de wijken Zuidwest en Stevenshof zijn een teamleider TOS (basis-TOS) en een combinatiefunctionaris aanwezig. Deze twee werkers hebben ieder een eigen taakgebied, een team van zakgeldjongeren, vrijwilligers en stagiairs die actief zijn en helpen met de activiteiten. In Zuidwest is er tevens een uitvoerend TOS- medewerker verbonden aan speeltuin Vijf Hoven en het plein aan de Frederik van Eedenlaan in de wijk Zuidwest. In het Morsdistrict is een combinatiefunctionaris oudere jeugd werkzaam.

De basis-TOS is gefocust op de wijk, de bewoners én de buitenruimte. Dit team organiseert een zeer breed activiteitenaanbod gericht op het stimuleren van een beter en veiliger gebruik van de openbare speelruimte, het samenspelen van de kinderen in de wijk, het versterken van de pedagogische driehoek (school, vrije tijd en gezin) en daarmee het verbeteren van de sociale infrastructuur. De teamleider werkt vooral in de naschoolse tijd, ook vakanties, maar komt ook geregeld op de verschillende scholen om tussenschoolse activiteiten te bieden. De basis-TOS is een structurele voorziening.

De combinatiefunctionaris is gericht op het onderwijs én de wijk en organiseert voornamelijk sport- en spelactiviteiten/clinics die o.a. tot doel hebben om de kinderen meer te laten bewegen en te stimuleren lid te worden van een sportvereniging. Deze functionaris draagt bij aan de brede school gedachte. Ze zijn een waardevolle aanvulling voor het team en de wijk en kan wat ons en de scholen betreft niet gemist worden. Er is veel vraag naar clinics en activiteiten, ook tijdens de lunchpauze komen we wekelijks op scholen.



Het formele werkgeverschap is ook in 2018 ondergebracht bij het Werkgeversinstituut te Rotterdam, waar de ondersteuning voor het personeelsbeleid wordt verzorgd. Het inhoudelijke werkgeverschap ligt bij de stichting Thuis Op Straat Leiden. Het formele werkgeverschap komt, vanwege een verandering in vrijstelling BTW, miv 1 mei 2019 bij Thuis Op Straat Leiden te liggen.

Het beleid ten aanzien van de sociale veiligheid is in 2018 voortgezet. Alle personeelsleden zijn in het bezit van een Verklaring Omtrent Gedrag. Stagiaires en vrijwilligers moeten deze verklaring ook kunnen overleggen. De kosten daarvan komen voor de stichting.

Het aantal uitgevoerde (en geregistreerde) activiteiten is natuurlijk mede afhankelijk van de hoeveelheid uren en helpende handen die we tot onze beschikking hebben. Door uiteenlopende factoren hadden we in 2018 wat meer moeite om het aantal activiteiten dat gepland stond, uit te voeren. Gezien een aantal trends die we signaleren gaan we hier dieper op in. In het schooljaar 2017/2018 waren er weinig MBO 4 studenten actief bij TOS. We hebben gemerkt dat de opleidingen en de maatschappij ingrijpend en in rap tempo veranderen, wat van invloed is op de keuzes die studenten maken. Het welzijnswerk en de activiteiten voor jong en oud zouden vanuit overheidszogen steeds vaker onbetaald gedaan kunnen worden. Banen gaan verloren. Dat maakt een opleidingskeuze voor deze sector minder aantrekkelijk. De MBO opleiding Sociaal Cultureel Werk in Leiden is inmiddels op gegaan in de opleiding Sociaal Maatschappelijke Dienstverlening, de stages zijn veelal korter geworden en vallen vrijwel allemaal aan het begin van de week waardoor we snel vol zitten op de maandag en dinsdag. Ook op HBO

niveau bestaat de opleiding CMV niet meer, maar is nu een brede opleiding Social Work geworden. Op de donderdag en deels vrijdag hebben we alleen stagiairs in de Stevenshof gehad en inmiddels zijn die klaar op die dagen. Het is dus behoorlijk intensief om alle programma's en vooral de dubbele programma's te realiseren, zoals we die onder andere altijd in het Jacques Urlusplantsoen hadden.

In het schooljaar 2017/2018 hebben we moeten constateren dat MBO1 studenten zeer intensieve begeleiding behoeven en verdienen, waar de MBO scholen weinig tijd voor hebben (uitzondering hierop zijn het Deltacollege en het Waterland). Deze intensieve begeleiding komt dan grotendeels bij ons te liggen, maar onvoldoende aanwezigheid, het niet nakomen van afspraken en problematisch gedrag zijn voor ons redenen om na meerdere keren waarschuwen een stageplek te beëindigen. Dat zijn teleurstellingen die niet goed zijn voor een student en niet goed zijn voor de kinderen op de pleinen waarvoor we continuïteit bieden. Hierdoor hebben we moeten besluiten om in het schooljaar 2018/2019 geen MBO1 studenten meer aan te nemen.

Verder is de financiële krapte op TOS van invloed geweest op de middelen voor zakgeldjongeren. In 2017 zijn er daarom weinig jongeren bijgekomen. Bovendien zijn in 2018 een aantal jongeren gestopt vanwege hun drukke opleiding of doorgeschoold naar een reguliere bijbaan. Dat laatste is eigenlijk waarvoor we het doen, maar we missen de extra handen. Eind 2018 zijn er nieuwe jonge pleinassistenten gestart en we hopen in 2019 nog een aantal erbij te verwelkomen. En als laatste en belangrijke factor zijn we geconfronteerd met een relatief hoog ziekteverzuim in 2018. Ziekte betekent vervangen en vrijwilligers op de speel-

tuin hebben daaraan bijgedragen. Dit is echter ten koste gegaan van de registratie van het aantal activiteiten, omdat de vrijwilligers van de speeltuin niet in het logboek kunnen werken, vanwege de privacy.

De gemeente is tussentijds op de hoogte gesteld van het ziekteverzuim, het kleinere aantal stagiairs en zakgeldjongeren, conform de afspraken hierover.

Scholing

De teamleiders volgen allen een basis- of herhalingscursus Bedrijfshulpverlening (BHV) met EHBO. Deze viel net buiten het jaar 2018 en heeft inmiddels in 2019 plaats kunnen vinden. Specifiek gericht op jeugd EHBO, relevant voor TOS en conform de wens van de teamleiders. Ook twee vrijwilligers van speeltuin Vijf Hoven hebben hieraan deelgenomen.

Een deel van de medewerkers is naar een tweetal bijeenkomsten van het landelijke sportnetwerk geweest om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen. De directeur is naar de landelijke kinderwerkersdag geweest en volgde supervisie. Dit wordt voortgezet in 2019.

Het was de bedoeling dit jaar groots te investeren in een uitgebreider gezamenlijk scholingstraject. Vanwege het eerder genoemde ziekteverzuim hebben we dit niet kunnen realiseren. Wel zijn 3 medewerkers vanuit hun persoonlijke loopbaanbudget een opleiding

of ontwikkeltraject gestart en hebben een aantal medewerkers de natuursprongtraining gevolgd van het IVN. Al met al is er flink geïnvesteerd in persoonlijke ontwikkeling en kennis.



Overlegvormen

TOS is vertegenwoordigd in de volgende overleggen:

- Integraal wijkoverleg Zuid-West, Stevenshof en de Mors: brede afstemming doelgroepen, activiteiten en wijkplan
- Klankbordgroep combinatiefunctionarissen
- Overleggroep JUP en inrichting binnenruimte JUP
- Veiligheidsoverleg Leiden
- Jeugdparticipatie Leiden
- Doorontwikkeling Welzijnswerk, sportbeleid en armoedebeluid Leiden
- Stevenshof Vitaal
- Morspark - Morslint
- Project Verloren landje - Beethovenpark

Daarnaast is er geregeld 1 op 1 contact geweest met vele partners in de verschillende wijken. Dit type contact is de smeerolie voor samenwerking en door korte lijnen blijven we goed op de hoogte en kunnen we snel bijschakelen. Deelname aan de formele overleggen wordt meestal door de directeur bijgewoond en zorgt ervoor dat de randvoorwaarden en afstemming goed worden geregeld. Ook geeft het partners in de wijk een beeld van waar TOS zich mee bezig houdt naast de activiteiten namelijk: het versterken van de sociale en pedagogische infrastructuur. Uitgangspunt is dat we door overleg met elkaar de inzet voor de wijken verbeteren. Daar waar mogelijk en wenselijk zijn de uitvoerend medewerkers bij een overleg aanwezig.

Klacht

Voor het eerst is de directeur gebeld met een klacht dat er te snel met een activiteit werd gestopt. Op de achtergrond was het erg rumoerig, leken er veel jongeren aanwezig en de sfeer niet prettig. De directeur kreeg de medewerker niet telefonisch te pakken en stapte daarom snel op haar fiets om polshoogte te nemen. Bij aankomst waren er meerdere jongeren van 15 en ouder. Met de klager is meteen gesproken. Er was volgens hem een meningsverschil met de medewerker en er was door andere jongeren gezegd dat hij "toch geen klacht in durfde te dienen" over het stoppen van de activiteit. Hij voelde zich ertoe uitgedaagd. De jongere gaf aan dat het niet de bedoeling was om een officiële klacht in te dienen. Hij snapte dat de activiteit niet verder kon alleen bleef hij bij zijn standpunt dat je hem niet moet uitdagen, want dan doet hij 'het' juist.

Jongeren overzien geregeld de gevolgen niet van hun handelen. Uitgangspunt van TOS is dit op respectvolle doch strenge en duidelijke manier te bespreken. Een serieuze situatie wat door ons als leermoment wordt gezien, we de tijd voor hebben genomen en een voor-

beeld is van de vele interventies die TOS dagelijks pleegt.

Elektronisch logboek

Bij TOS wordt dagelijks gewerkt met een gestandaardiseerd elektronisch logboek. De logboeken leveren een levendig beeld op van de gang van zaken tijdens de activiteiten, de contacten met de ouders, samenwerking met partnerorganisaties maar ook van de vele interventies die gepleegd worden door de medewerkers. Tevens biedt het logboek de gelegenheid voor supervisie.

Het elektronisch logboek moet na zoveel jaar trouwe dienst gemoderniseerd worden. Het systeem werkt traag en is te weinig inzichtelijk. In 2018 is het daar nog niet van gekomen, maar wel is er toestemming vanuit TOS Rotterdam om ermee aan de slag te gaan. Ook zijn er met bedrijven al wat oriënterende gesprekken geweest. Gezien de vele ontwikkelingen in 2019 en de vele andere prioriteiten lijkt het ons realistischer om in 2020 het logboek opnieuw in te richten mogelijk via een app en wellicht met een mogelijkheid om ook vrijwilligers een ingang te geven.

In dit jaarverslag is, zoals ook in eerdere jaren, een selectie opgenomen van de opbrengsten van het logboek.

De praktijkschool

Centraal staat de lerende organisatie, de praktijkschool. Iedereen bij TOS krijgt de gelegenheid om te leren van ervaringen, van de praktijk van alledag. Daar is het hele systeem op gebouwd. Leren van elkaar, leren van je fouten, reflectie door het invullen van het logboek. Al deze elementen houden ons scherp.

Stagebedrijf

TOS biedt stageplekken waar een leerling praktijk ervaringen kan opdoen en kan werken aan persoonlijke leerdoelen en schoolopdrachten. Wij staan garant voor een degelijke begeleiding en doen dit bij voorkeur in nauwe samenwerking met het onderwijs. Ook hier geldt dat dit de pedagogische en didactische duidelijkheid ten goede komt. De meeste stagiairs zijn leerling van het MBO onderwijs. We kiezen doelbewust voor dit opleidingsniveau vanwege de aansluiting bij de wijkbewoners.

Ook kiezen we nadrukkelijk voor een multiculturele teamsamenstelling, omdat wij het voor ieders ontwikkeling belangrijk vinden om ervaringen op te doen op basis van overeenkomsten in plaats van verschillen. Ongeacht afkomst (zowel etnisch als geloofsovertuiging) werken wij als team samen op het plein aan dezelfde opdracht.

Zakgeldjongeren

TOS zet jongeren uit de buurt in bij de activiteiten. Bij een bijbaan als plein assistent hoort een goede begeleiding, TOS-kleding en een vrijwilligersvergoeding. TOS is dankzij deze jongeren beter in staat vraaggericht te werken, de teams een afspiegeling van de wijk te laten zijn en de doelgroepen te bereiken, want de jongeren kennen de buurt en spreken letterlijk de taal van de straat. De buurt wordt beter van deze jongeren die als rolmodel fungeren en zich inzetten voor het kindvriendelijker, schoner, veiliger en socialer maken van hun eigen buurt of wijk. De jongeren ontvangen een kleine vergoeding, maar vooral vergroot het hun kansen op het succesvol afronden van hun opleiding en het vinden van werk. Ook staan ze stabiel in het leven doordat ze respect en waardering krijgen en hun sociale en didactische vaardigheden bij TOS ontwikkelen. De teamleiders stimuleren jongeren hun huiswerk te maken en proefwerkweken voorrang te geven op hun werk. Doe je niet je best op school en blijven je resultaten achter.....werken bij TOS kan alleen als je schoolresultaten ook goed zijn.

Positief opvoedklimaat

TOS biedt gerichte speel- en sportactiviteiten op het schoolplein in de grote pauze aan. Dat blijkt zeer positieve effecten op te leveren. Meer speelplezier, natuurlijke beweegactiviteiten, minder conflicten op het schoolplein en na de pauze een grotere concentratie tijdens de lessen. Verder is het grote voordeel dat TOS en de scholen op een effectieve manier goede samenwerkingspartners zijn in de geest van de brede school gedachte. Zonder dat daar gedeelde gebouwen, ingewikkelde samenwerkingsovereenkomsten en overleggen aan te pas komen. En voor de ouders en de kinderen is er sprake van een herkenbaar doorlopend opvoedklimaat in de wijk.

Het is de kunst om de drie leefgebieden: school, vrije tijd en thuis, met elkaar te blijven verbinden; dat geeft de hoogste kans op een gezonde en positieve ontwikkeling.

Er zijn ook dit jaar er weer mooie verbindingen gelegd tussen de scholen, de openbare ruimte, de jeugd en de wijk(sport)verenigingen. Daar waar nodig bieden we ouders aan en leiden ze vervolgens toe naar het Jeugdsportfonds om hun kind te kunnen laten sporten. Hoe meer individueel contact we hebben hoe beter dit toeleiden lukt. Echter merken we wel dat kwetsbare gezinnen het niet altijd volhouden om bij een vereniging te blijven. De eisen die, voor velen logischerwijs, gesteld worden aan het lidmaatschap zijn voor deze gezinnen niet altijd haalbaar. Bijvoorbeeld tijdig zorgen voor nieuwe schoenen als je kind eruit

is gegroeid, het halen en brengen naar een wedstrijd of vrijwilligerswerk doen bij de club. Of als er meningsverschillen of problemen zijn dan gaan ze dit niet aan, maar stoppen bij de vereniging. Deze kinderen (en ook hun ouders) hebben veel baat bij de wijkactiviteiten van TOS. We helpen ze bij het oplossen van conflicten op straat en geven handvatten in plaats van problemen te vermijden of uit te vechten.

De resultaten van 2018

Op alle pleinen is er sprake van een vorm van samenwerking, met bewoners/ ouders en/of met partnerorganisaties. Daarnaast gaan de teamleiders zo nodig op huisbezoek om met ouders opvallend en zorgelijk gedrag te bespreken. Het komt geregeld voor dat we de betreffende ouder ook gewoon buiten, in de speeltuin of op school tegenkomen. Hierdoor zijn de gesprekken over gedrag minder formeel en laagdrempelig en worden ze niet geregistreerd als huisbezoek, maar als praatje.

We vinden het belangrijk naar een vorm te blijven zoeken die past bij het (preventief) versterken van de pedagogische samenleving. Het liefst zo natuurlijk mogelijk. Met het, daar waar mogelijk, openlijk bespreken van gedrag, normaliseren we opvoeden als thema en geven we ouders de ruimte om op hun eigen manier het kind te corrigeren of bij te staan. Ouders zijn tevreden over de manier waarop we hen betrekken, zo krijgen we van hen te horen. We helpen hen, respecteren hen en zetten hen in hun kracht. Indien nodig voeren we natuurlijk in een besloten setting gesprekken. Ouders en kinderen vragen geregeld uit zichzelf om advies en we zien ook dat ouders elkaar adviseren. Vooral op plekken waar men elkaar vaak ontmoet is dit makkelijker voor ouders omdat ze elkaar dan een beetje kennen. Deze extra resultaten staan veelal wel als beschrijving in het logboek, maar zijn niet als resultaat geregistreerd en opgeteld.



ZUIDWEST

Speeltuinprojecten

Zuidwest telt 5 speeltuinen. In 2 daarvan speelt TOS een rol. Het gaat om speeltuin de Vijf Hoven en speeltuin 't Zonnestraaltje. Bij de Vijf Hoven is het gelukt om de speeltuin nieuw leven in te blazen en de openstelling te garanderen, zonder dat er sprake is van de verenigingsconstructie die voor alle andere speeltuinen geldt. De toekomst van de Vijf Hoven is gegarandeerd door de plannen onder de naam “campus Kiljanpad”.

Resultaten Zuidwest

Kalenderjaar 2018	Basis- TOS	Vijf Hoven	CF ZW
Totaal uitgevoerde activiteiten	449	193*	470
Aantal kind/jongeren contacten	9565	4681**	22237

* Waarvan 47 met medewerking van de combinatiefunctionaris en ontbrekend zijn de vele activiteiten die door vrijwilligers zijn overgenomen (circa 30)
** Inclusief de kindcontacten tijdens de CF-activiteit

Drie van de vier basisscholen in Zuid West zijn in oktober 2018 daar ondergebracht.

Speeltuin Vijf Hoven

De speeltuin heeft een buurtfunctie en TOS helpt deze vorm te geven. De gebruikers van speeltuin Vijf Hoven zijn samen met TOS sinds 2013 in afwachting van een nieuw speeltuingebouw. Met het spreekwoord “geduld is een schone zaak” met andere woorden “geduld wordt beloond” houden we samen met de buurt de moed erin. De kans bestaat dat de speeltuin een stukje gaat opschuiven vanwege extra nieuwbouw en dat een speeltuingebouw of portiersruimte dan aan de oude Dalton kant komt. Voor nu heeft TOS afspraken met de gemeente over leegstandsbeheer en kunnen we gebruik maken van het gebouw. Dat hebben we samen met de buurt leuk ingericht en wordt steeds mooier. Veel meer moeders met kleine kinderen komen om te spelen met het speelgoed wat we hebben gekregen uit de buurt. Met de gemeente is afgesproken 155 buurtactiviteiten te doen bij Vijf Hoven. We denken zelf dat we er minstens 185 (plus 47 van de CF is totaal 232) hebben kunnen doen gezien de continuïteit die de vrijwilligers hebben geboden met hun fantastische inzet. Vele ouders en vrijwilligers zijn bijgesprongen op de momenten dat er sprake was van onderbezetting.

Het was behoorlijk wennen toen de vaste medewerker van de speeltuin aankondigde dat zij na al die jaren op Vijf Hoven meldde uit dienst te gaan. Op dergelijke momenten merk je dat er ouders zijn die een stap naar voren zetten en de handen uit de mouwen steken om de boel draaiende te houden. Een groot voordeel wat we het afgelopen jaar hierbij ook hadden was dat we het gebouw Vijf Hoven in bruikleen hebben gekregen. Op slecht weer dagen konden we naar binnen en maakten we het binnen steeds mooier en eigener. Alles wat er binnen staat is gedoneerd door de buurt aan de speeltuin op wat bordjes en bekertjes na. Dat zegt ons wel iets over betrokkenheid. Door de ouders is wederom gezorgd dat de speeltuin de hele zomervakantie open is geweest. Vele weekenden en andere dagen dat TOS er niet was, bijvoorbeeld op maandagen, was de speeltuin gewoon open en schoon. Echt fanTOSstisch.

Met de nieuwe school aan de overkant en de mooie grote ruimte waar we in zijn geheel gebruik van kunnen maken was het merkbaar drukker afgelopen winter. Ook dankzij een nieuwe vrijwilligster die sinds december 2 dagen per week knutselactiviteiten verzorgt voor de kinderen. Doordat we een steeds sterker team van ouders hebben kunnen verbinden aan de speel-

tuin konden we het gebouw ook een aantal ochtenden openen, zodat ouders konden werken aan een prachtig mozaïek voor de nieuwe school. Een mooi voorbeeld van wat een buurtfunctie inhoudt. Je helpt de buurt en elkaar ermee vooruit, werkt samen en bevordert ontmoetingen en participatie.

Daar waar TOS met een hoge frequentie aanwezig is, zijn de interventies het meest effectief. Speeltuin Vijf Hoven met een frequentie van 4x per week is daar een mooi voorbeeld van. Het speelklimaat en de betrokkenheid van de buurt is de afgelopen jaren zichtbaar verbeterd en die verbetering zet zich door. Ook in 2019 zetten we onze inzet voort dankzij de gemeente Leiden.

Vrienden van Vijf Hoven

Omdat wij hechten aan betrokkenheid van de deelnemers hebben we gezocht naar een alternatieve vorm om deze betrokkenheid te organiseren en zichtbaar te maken. Daarbij vinden wij een juridische structuur minder belangrijk. We zijn in 2014 gestart met het opbouwen van een vriendengroep van ouders en buurtbewoners. Iedere vriend wordt geïnformeerd en gevraagd om mee te denken en te helpen. We zien dit als een beweging, de ervaringen zijn positief en de



groep breidt zich nog steeds uit. Inmiddels zijn we de 160 vrienden gepasseerd!

Niet alle ouders willen geregistreerd worden. Nare ervaringen op dit vlak of angst voor wat er met hun gegevens gebeurt, maakt dat we onze activiteiten op diverse manieren aankondigen en zo ouders betrekken. In 2019 komt er een website www.tosleiden.nl, zodat al onze activiteiten inclusief Vijf Hoven makkelijk vindbaar zijn. Mond op mond reclame is nog steeds de beste reclame en met behulp van de vrijwilligers en vele handjes van ouders groeit de animo voor deze speeltuin gestaag door.

De combinatiefunctionaris in Zuid West

Een aantal clinics van de CF zijn vanuit 2017 verschoven naar 2018 en uitgevoerd wat de toename in activiteiten verklaart.

De vakantie-activiteit bij de hengelsportvereniging was de verrassing van 2018 vinden wij. Het sloeg enorm aan. Deze vereniging heeft in samenspraak met de CF nagedacht over hoe je je als vereniging kan presenteren en hoe je een ouder betreft bij de activiteit. Er werd door de hengelvereniging gezorgd voor een hartelijke ontvangst met koffie, veel uitleg, voldoende vrijwilligers, een lunch en zo ontstond er een gezellig samenzijn waarbij ouders werden uitgenodigd om vooral mee te doen om bijvoorbeeld samen de hengel op te spannen. Een activiteit die we zeker gaan herhalen.

De combinatiefunctionaris in Zuid-West bevordert het sporten en bewegen ook door de kinderen mee te nemen naar de speeltuin Vijf Hoven waar twee basisscholen (de Ley en Leimundo) sinds november aan de overzijde staan. Ook het Teldersveld naast de speeltuin is een mooie uitvalsbasis voor de oudere kinderen tijdens de overblijf.

Zo komen alle kinderen in aanraking met wat een speeltuin te bieden heeft en wordt de motoriek en het speelplezier bevorderd. Vanaf de herfstvakantie is deze CF ook actief bij basisschool Er-Risèlèh. De school valt net buiten Zuid West, maar de gemeente heeft ons gevraagd ook deze school onder te brengen bij ons. Vele kinderen kennen we al uit de wijk en ze reageerden erg positief op onze komst. Opnieuw werd duidelijk dat we als TOS echt iets komen brengen en toevoegen voor zowel de kinderen, de school als de ouders. In 2019 continueren we deze opdracht.

Basis-TOS

Het aantal activiteiten van de Basis-TOS in deze wijk was in 2018 wat lager dan in 2017 (wat is gecommuniceerd met de gemeente). Dat had onder andere te maken met het niet hebben van een stagiair op de vrijdag, waardoor we geen 2 pleinen op het JUP kon-

den draaien en omdat deze medewerker ondersteuning heeft verleend in de Stevenshof op de dinsdag. Vanaf mei tot en met juni hebben we Viottapad weer opgepakt, maar besloten na de zomervakantie van 2018 daar geheel te stoppen als vaste locatie. We kwamen hier sowieso maar 1x per week en het animo was al wat langer laag doordat dit deel sterk vergrijsd. We vinden het natuurlijk wel jammer, want een paar jonge kinderen kwamen geregeld aan de deur om te vragen waar we bleven. Ze mogen nu spelmateriaal lenen als de directeur op kantoor is. Zo zien en spreken we deze kinderen dus nog steeds en hebben zij dan wat extra materiaal en meteen een leermoment in het zorgvuldig omgaan daarmee, verantwoording nemen en afspraken maken.

De periode na de zomer hebben we gebruikt voor extra wijk rondes op de dinsdag. Dit heeft er in geresulteerd dat we begin 2019 zijn gestart met een extra moment op het JUP waar we aanhaken op het spreekuur en ook Jeugd- en jongerenwerk zien. Waarna we later in de middag doorlopen naar de Coebel. Daar is een kunstgrasveldje achter het Leonardo College waar veel jeugd richting het eind van de middag voetbalt. Een plek waar, zodra er weer veel begroeiing is, zich ook soms andere zaken afspelen die minder prettig zijn. Door met bewoners en de betreffende jeugd in contact te blijven proberen we een goed beeld te krijgen van de situatie en het veilig spelen en sporten hier te stimuleren.

In het Brahmspark zijn we twee keer per week actief. In 2017 startte het traject van het Verloren Landje waarbij een stukje grond werd omgeturnd in een natuurlijke speelplek. Eind 2018 was hiervan de opening door de wethouder. Vele kinderen hebben via school en uit de buurt deelgenomen in het participatietraject en de samenwerking en bijbehorende activiteiten werden erg gewaardeerd. TOS zorgt nog steeds geregeld voor een activiteit gerelateerd aan groen en educatie op dat vlak. Sporten doen de kinderen in deze buurt ook graag en de wens van vele ouders uit de buurt was de skatebak eruit omdat deze gevaar oplevert. Dat is in 2018 ook gebeurd. De volgende wens is belijning op het plein, nieuwe speeltoestellen en picknickbanken in het park. De gemeente heeft beloofd hier de komende maanden aandacht aan te besteden. Wij houden die belofte graag warm.

Jacques Urlusplantsoen en speeltuin Zonnestraaltje

Op het Jacques Urlusplantsoen (JUP) doen we mee aan de structurele buurtoverleggen en hebben we input geleverd aan het participatietraject van de buitenruimte. TOS is zowel op het plein als in de speeltuin

actief op de woensdag en op de vrijdag alleen in de speeltuin. De dinsdag is er aan toegevoegd zoals eerder beschreven. We kennen daarom de meeste (kern) buurtbewoners ook. Zowel jong als oud.

Bij het Zonnestraaltje is de situatie anders dan bij speeltuin Vijf Hoven. Daar is een interim bestuur dat een samenwerkingsverband heeft met TOS.

De planvorming voor de buitenruimte van het JUP waaronder ook het Zonnestraaltje is in 2018 van start gegaan en er is besloten dat de hekken van de speeltuin weg gehaald eind 2018 worden, waardoor er een grotere publieke ruimte ontstaat die altijd toegankelijk is. De hekken staan er echter nog, maar het plan van weghalen is er nog steeds. In 2019 krijgt dit vast een vervolg.

Het was een bewogen jaar op het JUP. We pretenderen niet dat we alles kunnen voorkomen, maar we kunnen wel een luisterend oor bieden aan de betrokkenen en dan de nasleep en effecten monitoren met partners. Als we vooraf denken dat situaties uit de hand dreigen te lopen dan bespreken we dit ook met partners. Door samen aandacht te schenken aan bewoners lukt het namelijk om te sussen of te sturen. Zonder nu in te gaan op concrete gevallen zijn er meerdere momenten geweest waarop we een volledige escalatie hebben weten te voorkomen. We willen bewoners vooral begeleiden in hoe zij zelf op een zo normaal mogelijke manier het recht kunnen laten zegevier en niet eigen

rechter gaan spelen. Kinderen leren van hun ouders hoe zij problemen kunnen oplossen. Een essentieel onderdeel van de opvoeding dus.

Van belang in deze buurt is ook afspraken na te komen, omdat het vertrouwen in instanties erg laag is. We hopen dus van harte dat de gemeente zo spoedig mogelijk gaat starten met de nieuwe inrichting van de buitenruimte.

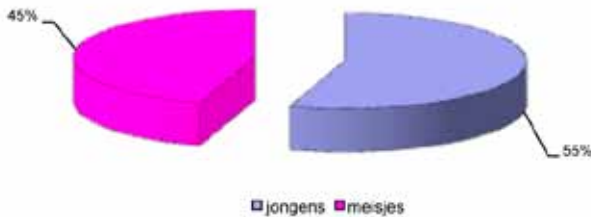
Het Leidse stoeprandkampioenschap

Ook de 2e editie mogen we een groot succes noemen. We hebben het geleerde vanuit de 1e editie toegepast wat resulteerde in meer deelnemers, meer voorrondes en een soepelere Leidse finale. Er hebben enorm veel mensen gestoeprand en kinderen op de scholen en de pleinen begonnen al vroeg met het oefenen. Door sponsoring konden we wederom met een bus vol Leidenaren naar het NK in Rotterdam. Het was heel spannend en dit keer deden er veel meer steden mee en waren er veel meer tegenstanders. Toch wisten we een Nederlandse kampioene mee naar huis te nemen. We hebben een fantastische dag beleefd en gaan in 2019 aan de slag met de 3e editie. Het NK wordt op 22 september in Amersfoort gehouden. Wij zijn erbij!

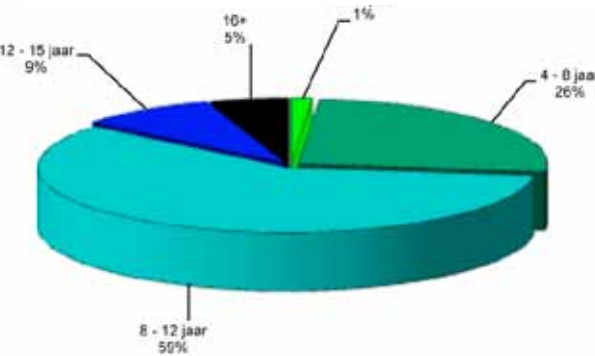
ZUIDWEST

Uitgevoerde activiteiten: 449
Aantal kindcontacten: 9565

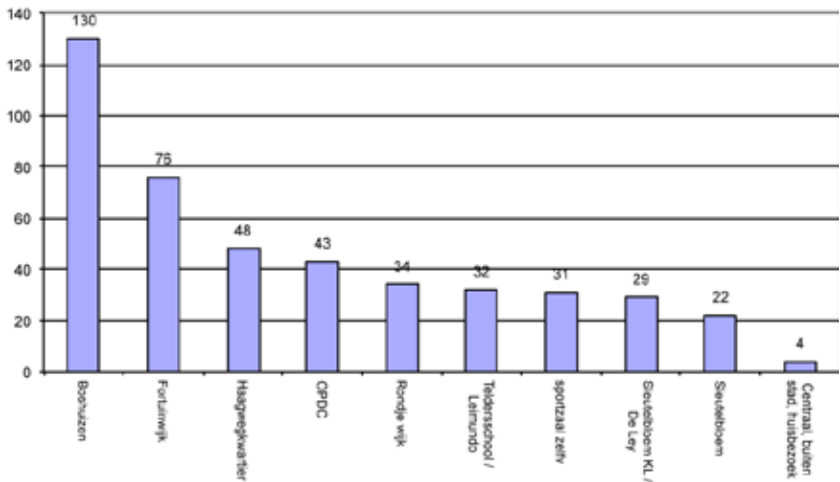
DEELNAME NAAR GESLACHT



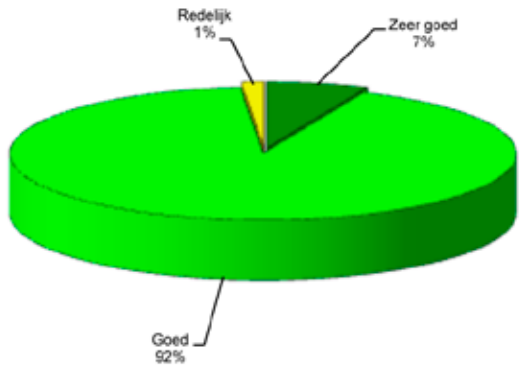
DEELNAME NAAR LEEFTIJD



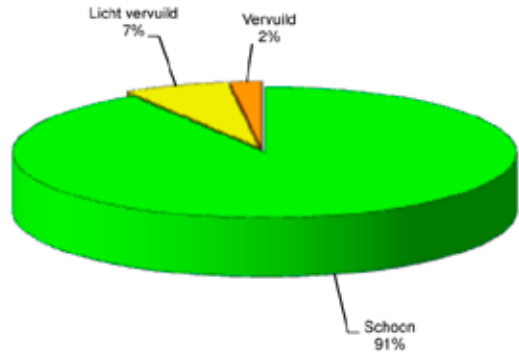
AANTAL ACTIVITEITEN PER LOCATIE



SFEER OP LOCATIE



LOCATIE SCHOON

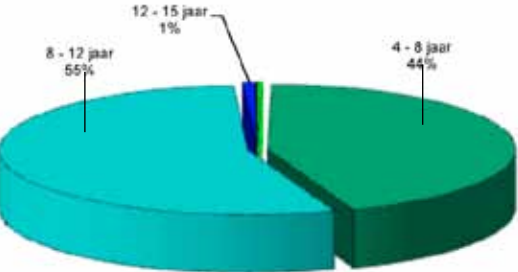


CF ZUIDWEST

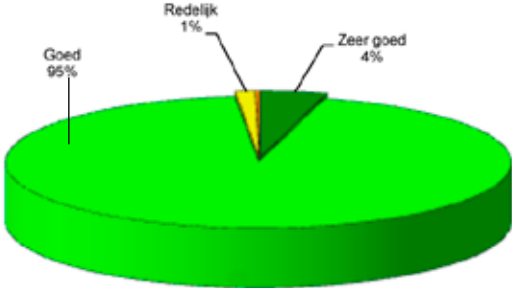
Uitgevoerde activiteiten: 470
Aantal kindcontacten: 22237



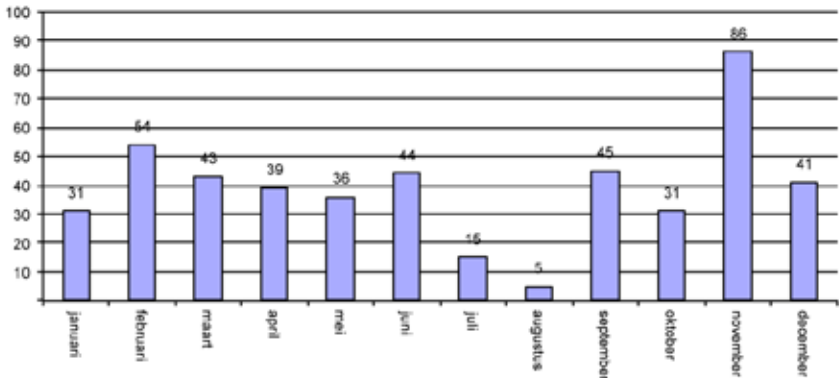
DEELNAME NAAR LEEFTIJD



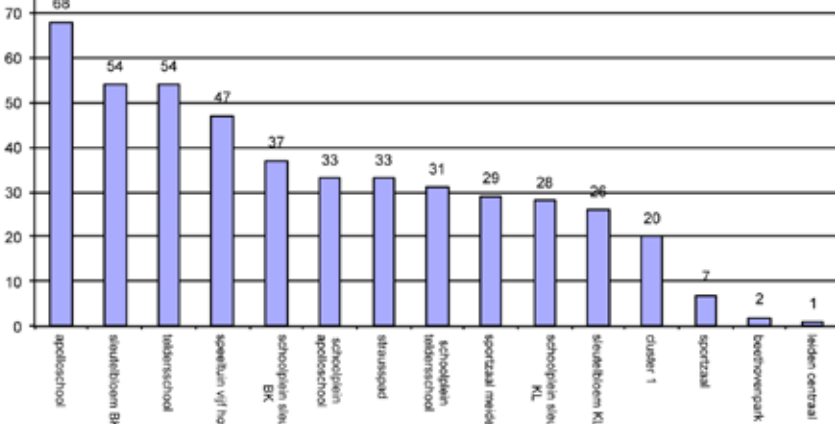
SFEER OP LOCATIE



AANTAL ACTIVITEITEN PER MAAND



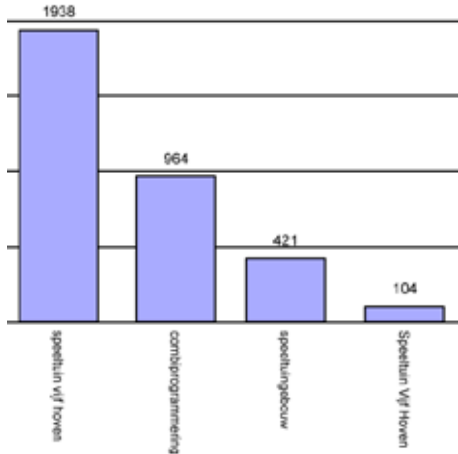
AANTAL ACTIVITEITEN PER LOCATIE



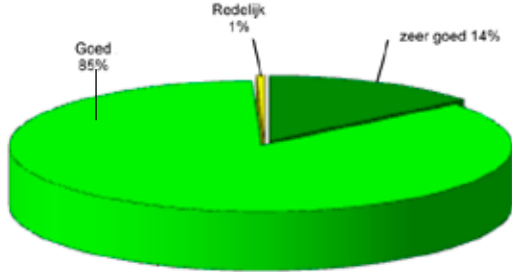
VIJF HOVEN

Uitgevoerde activiteiten: 146
Aantal kindcontacten: 3427

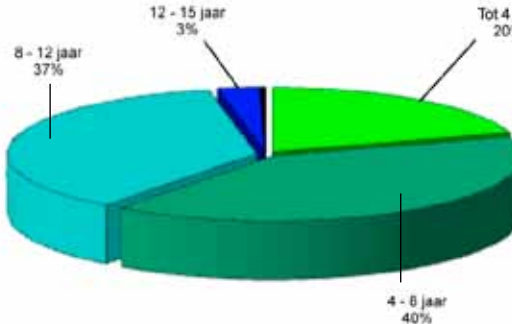
AANTAL DEELNEMERS PER LOCATIE



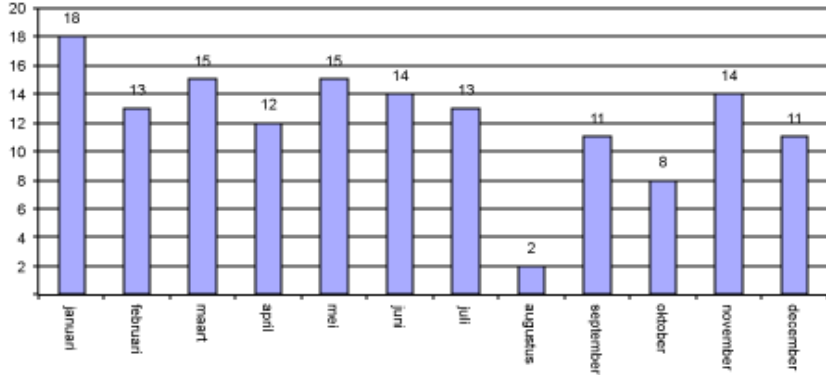
SFEER OP LOCATIE



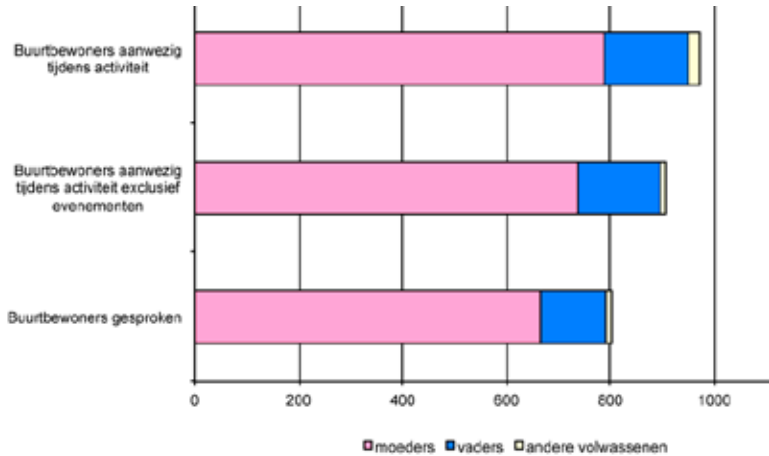
DEELNAME NAAR LEEFTIJD



AANTAL ACTIVITEITEN PER MAAND



BUURTBEWONERS EN TOS





STEVENSHOF

De grote toename van het aantal kinderen wat aan de activiteiten deelneemt bij de Stevenshof komt voor een groot gedeelte door de extra overblijfprogramma's bij de Anne Frankschool waar TOS vanaf september 3 dagen per week (en vanaf okt 4 dagen) tijdens de lunch actief is. Zij kopen sinds het schooljaar 2018/2019 voor 2 dagen extra in, wat in zijn totaliteit neerkwam op 51 keer in 2018. Vanwege het avond-programma in de lente en zomerperiode doet onze basis-TOS medewerker alleen in de winter een overblijf-

Resultaten Stevenshof

Kalenderjaar 2018	Basis TOS	CF
Totaal uitgevoerde activiteiten	316	418
Aantal kind/jongeren contacten	16033	52400

programmering. De combinatiefunctionaris doet een overblijfprogrammering het gehele jaar door en heeft daarnaast ook een kleine pauzeprogrammering. Zo komen de scholen met heel veel extra beweegmomenten in aanraking en is ons bereik onder kinderen in de wijk ook zo groot mogelijk. De aantallen die we registreren bekijken we intern vooral per plein en zoomen dan in op leeftijd en de aantallen jongens en meisjes. De cijfers leggen we dus op microniveau naast elkaar. Op basis daarvan worden keuzes gemaakt en gekeken waar we aan gaan werken om het speelklimaat verder te verbeteren. Het huidige logboek kan dergelijke grafieken nog niet samenvoegen en zelf trends volgen. Tijd voor modernisering dus.

Basis-TOS

Een vervanger heeft vanaf april t/m augustus het grootste deel overgenomen en vanaf september hadden we in de Stevenshof een oproepkracht voor enerzijds de extra pauze-activiteiten, maar ook voor nog een stukje vervanging en vakantie-inzet. Daarnaast heeft een oud-stagiair zich op de vrijdag ingezet en heeft de combinatiefunctionaris de begeleiding van de stagiairs op zich genomen. Helaas zijn er logboeken verloren gegaan in deze wisselingen. We missen ongeveer 20 logboeken van de Joke Smitstraat. Versterking

kwam verder vanuit Zuid West en de Mors. Echt teamwork als het gaat om de continuïteit van activiteiten voor de jeugd.

Het aantal meiden wat mee ging doen nam op een aantal plekken toe, met name bij het Rijndijkpark en Stevenspark. Dit bevestigt onze gedachte dat onze teamsamenstelling van invloed is. We zijn daarom ook erg blij met de vrouwelijke stagiaire in de Stevenshof, die zich met name richt op de creatieve en spelkant die ook bij TOS past.

Op het plein bij de Joke Smitstraat, wat eigenlijk niet meer zo liep, was aan het einde van het jaar opeens weer een flinke toename aan jeugd. Hoe? De vaste medewerker is bij ouders en jeugd langs gegaan om te vertellen dat hij er weer is (hij kent ze goed en weet waar ze wonen) en nog steeds actief is op hetzelfde plein. Hierdoor kwamen ze weer naar buiten en van de bank af. Wat een impact een relatie heeft wordt meteen zichtbaar.

In de Stevenshof is het gevoel van veiligheid onder de bewoners niet zo hoog, is gebleken uit de enquête van de gemeente over leefbaarheid. De mate waarin jongeren op redelijk jonge leeftijd starten met roken en alcohol is verhoudingsgewijs vrij hoog en ziekten als hartfalen en suikerziekten komen in deze wijk vaker voor dan elders in Leiden. Ook is het aantal problematische echtscheidingen opvallend genoemd door het CJG. Het onderlinge gedrag van jeugd is vrij hard. Van sommige kinderen weten we dat ze last hebben van pesterijen en van sommigen weten we dat ze leren hardhandig, als het moet, van zichzelf af te bijten. Als we erbij zijn komt dit gedrag veel minder voor, maar we merken uit verhalen van kinderen dat dit op andere momenten wel degelijk plaatsvindt. Samen met de partners hebben we aandacht voor pestgedrag in deze wijk.

In 2019 gaan we naar nog meer mogelijkheden op zoek om ouders te betrekken bij onze activiteiten, zodat er meer ontmoetingen komen tussen ouders op een positieve manier. Verandering begint bij elkaar ontmoeten en leren kennen. Vanuit daar kunnen ouders met elkaar in gesprek komen over wat zij belangrijk vinden in de opvoeding. TOS stimuleert dergelijke gesprekken aan de hand van de praktijk en dus ter plekke. Het levert een bijdrage aan het samen de schouders er onder willen zetten. We steunen daarom ook het project Stevenshof Vitaal, dat als insteek een positieve gezondheid heeft en wat heel veel met lekker in je vel zitten heeft te maken. We zijn verheugd te noemen dat het Leids kampioenschap stoepranden dit jaar in het Stevenspark gaat plaatsvinden. Een

mooi evenement om elkaar te ontmoeten en nieuwe verbindingen te leggen.

De combinatiefunctionaris

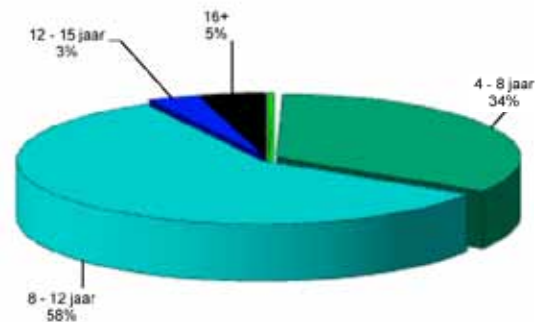
De combinatiefunctionaris werkt in de Stevenshof intensief op de schoolpleinen, een mooie, vrijblijvende manier om kinderen tot bewegen te verleiden en veel kinderen te bereiken. Maandelijks wordt er op het schoolplein een nieuwe sportvorm geïntroduceerd, dodgeball is nog steeds favoriet samen met voetbal, de clinics dansen sloegen ook enorm aan en het stoepranden is in de Stevenshof niet meer weg te denken. Daar heeft de tweevoudig Nederlands kampioene ook aan bijgedragen! Er konden in 2018 helaas ook diverse clinics niet doorgaan. Heel jammer natuurlijk voor de basisschoolleerlingen. Vooral omdat sommige 'last minute' werden afgezegd. Hierdoor was er wel weer wat tijd voor de stagiairs die voornamelijk door de CF werden begeleid.



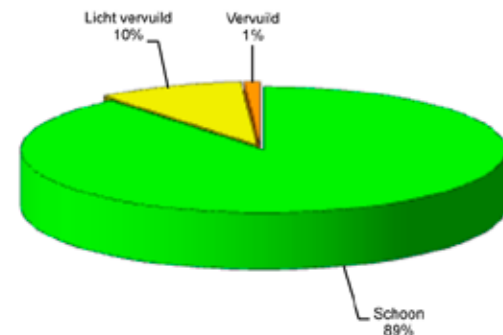
STEVENS HOF

Uitgevoerde activiteiten: 316
Aantal kindcontacten: 16033

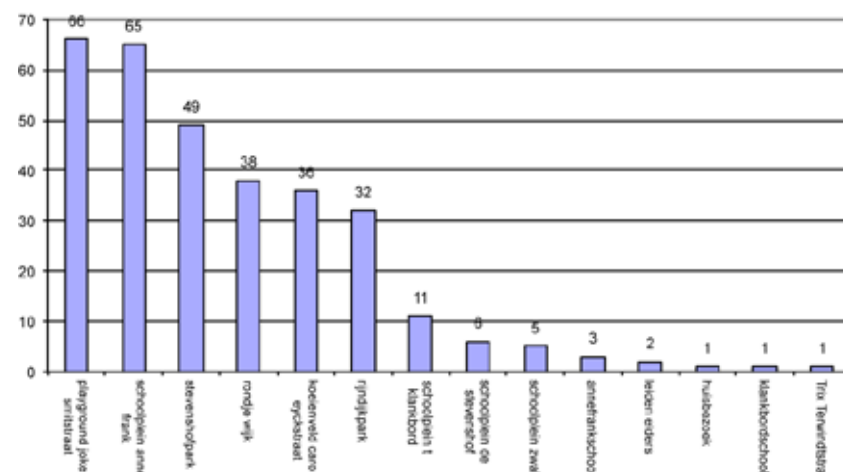
DEELNAME NAAR LEEFTIJD



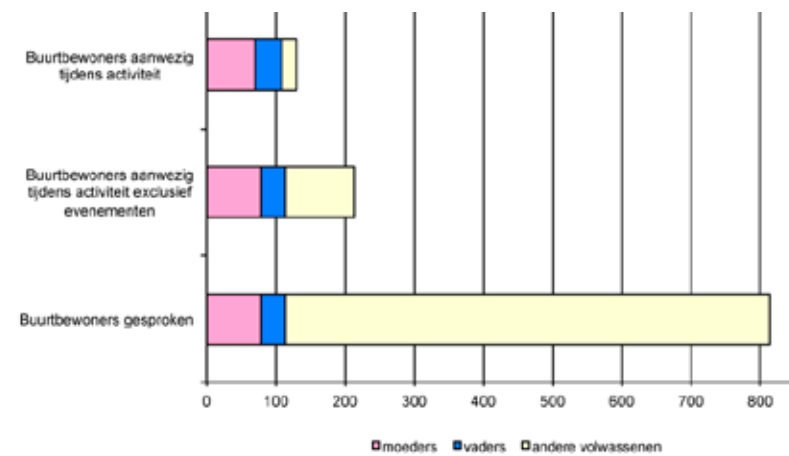
LOCATIE SCHOON



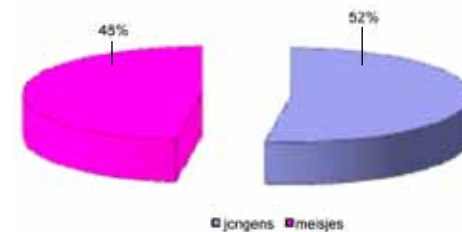
AANTAL ACTIVITEITEN PER LOCATIE



BUURTBEWONERS EN TOS



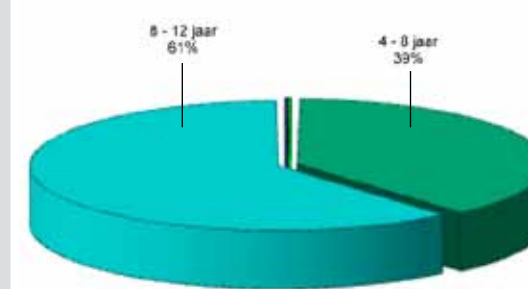
DEELNAME NAAR GESLACHT



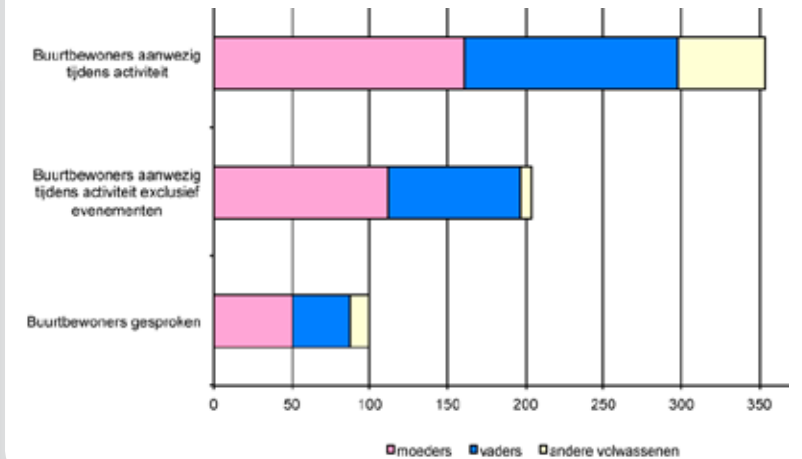
CF STEVENSHOF

Uitgevoerde activiteiten: 418
Aantal kindcontacten: 52400

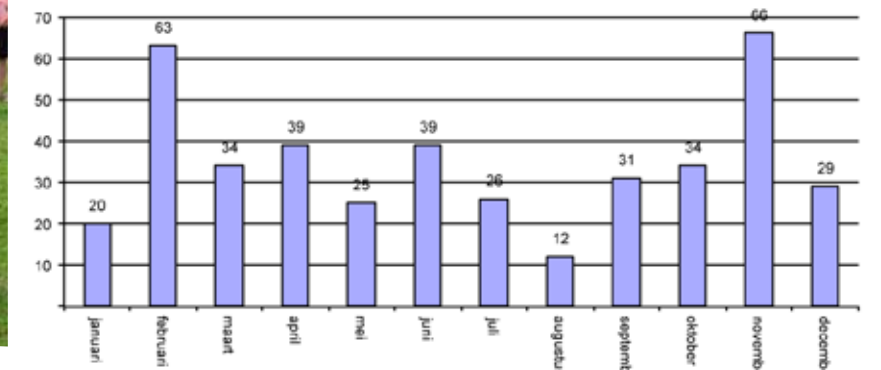
DEELNAME NAAR LEEFTIJD



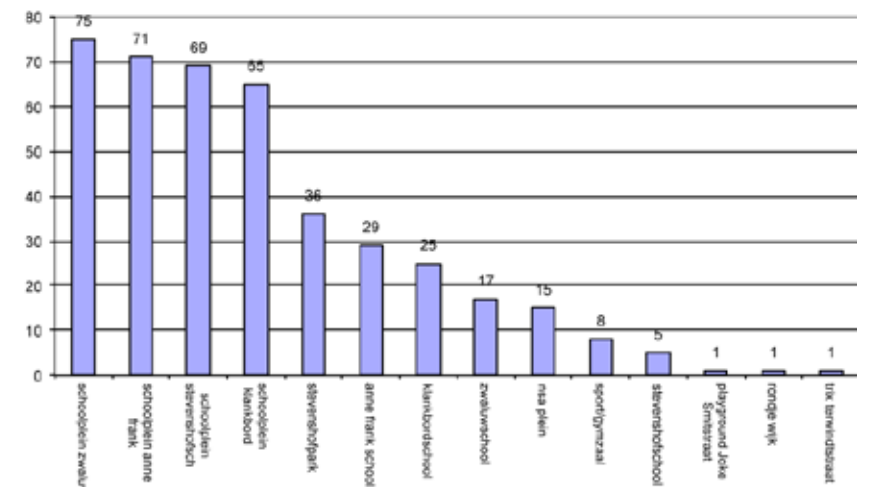
BUURTBEWONERS EN TOS



AANTAL ACTIVITEITEN PER MAAND



AANTAL ACTIVITEITEN PER LOCATIE





MORSCHWIJK

In de Mors is een combinatiefunctionaris vanuit TOS voor de 12+ jeugd actief. We hebben met de gemeente afgesproken dat we contact houden met het basisonderwijs en samenwerken met de combinatiefunctionaris 6-12 jaar. We zijn dus voor een klein deel ook actief voor jeugd vanaf 10 jaar, groep 7 en 8. De combinatiefunctionaris van 6-12 was dit jaar erg druk en dat maakte dat we hebben besloten zelfstandig naschoolse activiteiten te organiseren. Met name gericht op de Pacellisschool waar de grootste behoefte is aan een extra beweegmoment omdat deelname aan georganiseerde naschoolse activiteiten het laagst is. We doen daar sinds september 2018 een pleinactiviteit die voor iedereen toegankelijk is, dus ook 12+. Dichtbij en zeer laagdrempelig. Kinderen komen nu wel naar het NSA plein zoals wij dit noemen.

Resultaten Morschwijk

Kalenderjaar 2018	CF
Totaal uitgevoerde activiteiten	163
Aantal kind/jongeren contacten	2513

De combinatiefunctionaris was eind 2017 gestart bij het plein van de Weerklank in de naschoolse tijd om zo de jeugd uit die buurt te betrekken en een extra beweegmoment daar te creëren. Het Maansteenpad was niet begaanbaar en dus een mooie gelegenheid om te switchen. Na meerdere weken bij de Weerklank te hebben gestaan is er besloten dat er te weinig animo is in dat deel van de wijk. Eind april is de combinatiefunctionaris wederom op het Maansteenpad actief geworden. Er is wel een mooi contact ontstaan uit de Weerklank-activiteit. Namelijk met een vader waarvan de kinderen op de Pacellisschool zitten. Hij wil meehelpen met wat zaalvoetballessen geven. Zo staat er voor 2019 een naschoolse activiteit zaalvoetbal op het programma.

Door de veranderingen rondom het Maansteenpad en de bouw van het Morslint heeft de CF niet altijd een activiteit op het plein kunnen doen. In plaats daarvan heeft hij extra wijk rondes gedaan, wat hele mooie gesprekken en contacten heeft opgeleverd. Ook hoorden en zagen we de zorgen van buurtbewoners en hebben deze gedeeld met de wijkpartners waaronder politie, Libertas, gemeente en Jongerenwerk. Er zijn meerdere overleggen geweest en die verbeterde samenwerking

heeft ertoe geleid dat de neuzen meer dezelfde kant op staan. Partners hebben serieus gereageerd op de signalen en extra professionals zijn actief in en rondom het buurthuis waar een steeds grotere groep bewoners komt. In de Mors is de rust weer een beetje aan het terugkeren, merken we.

Het veranderen van de werktijden van de CF en de intensieve insteek richting partners en buurtbewoners heeft opgeleverd dat we een meidendansgroep hebben begeleid tot aan de zomervakantie. Eén van deze meiden is een danstalent in African hiphop. Zij gaf de anderen les. Na de zomer veranderden er heel wat lesroosters en moesten er ook veel meiden stage gaan lopen. De meiden wilden wel door, maar op een later tijdstip. De zaal zat helaas al vol op een later tijdstip. Zo begon de groep wat uit elkaar te vallen en is deze uiteindelijk gestopt. De zaalvoetbalgroep die eind 2017 startte ontwikkelde zich in snel tempo door tot een opstap naar een officiële club waar de meiden naar toe zijn gegaan. Een mooi resultaat in zo'n korte tijd! Een deel van deze dames was meer geïnteresseerd in een variatie aan sporten en niet alleen in voetbal. Ze wilden ook werken aan het verbeteren van hun gewicht en conditie. In samenwerking met Jeugd- en jongerenwerk is er

voor deze doelgroep eind 2018 een conditietraining op de dinsdagavond gestart. We zien in 2019 dat er inmiddels een flinke interesse is voor deze groep.

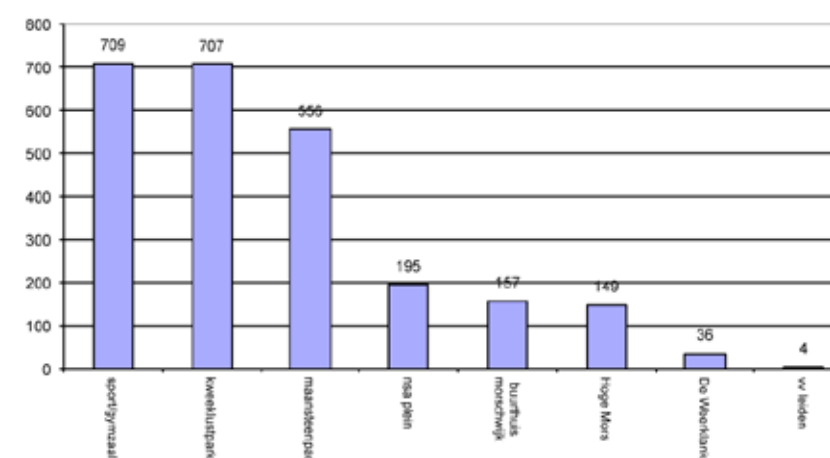
Verder was er ook tijd voor losse evenementen en samenwerkingsacties. Een wat minder vast programma geeft ruimte om extra eenmalige activiteiten op te pakken zoals een dansactiviteit organiseren voor de laatste huiswerkklass van het seizoen in het buurthuis of een workshop of buiten in samenwerking met de brugklassers van het Vlietlandcollege. Dergelijke activiteiten kosten verhoudingsgewijs meer voorbereidingstijd, maar zijn erg leuk om te doen en leveren nieuwe contacten en verbindingen op.



CF DE MORS

Uitgevoerde activiteiten: 163
Aantal kindcontacten: 2513

AANTAL DEELNEMERS PER LOCATIE

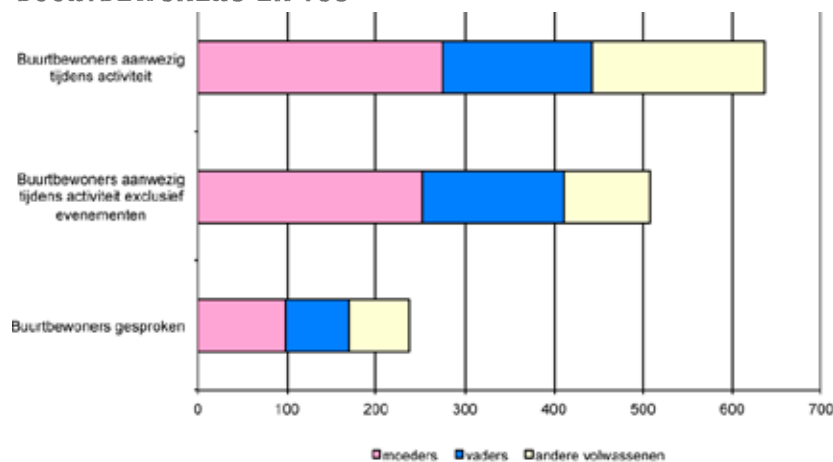


CF DE MORS

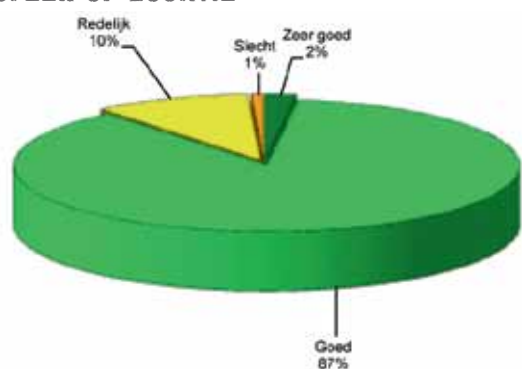
Uitgevoerde activiteiten: 163

Aantal kindcontacten: 2513

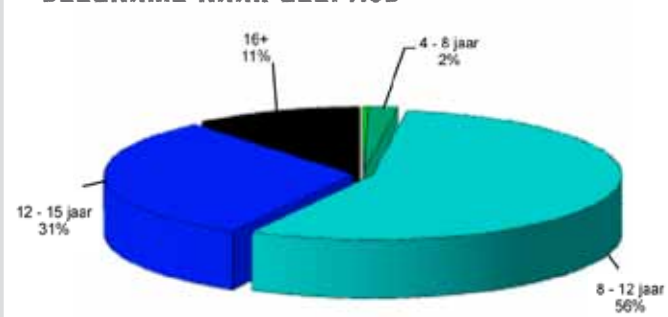
BUURTBEWONERS EN TOS



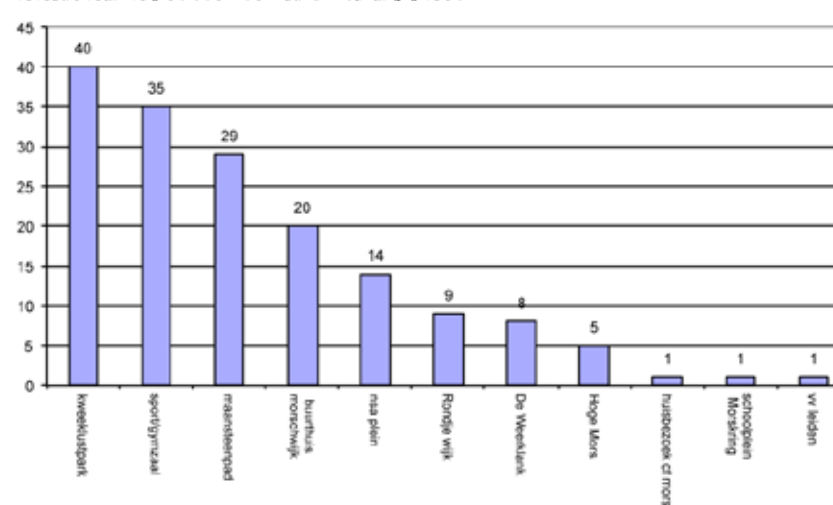
SFEER OP LOCATIE



DEELNAME NAAR LEEFTIJD



AANTAL ACTIVITEITEN PER LOCATIE



TOT SLOT

De afspraken met de gemeente Leiden en andere financiers worden ook in 2019 voortgezet. De gemeente vraagt van ons sociaal ondernemerschap en we werken er hard aan om zichtbaarder te worden. Dit levert een groter netwerk op, wat niet altijd leidt tot meer budget maar wel diensten, prijzen voor bijvoorbeeld het stoep-randkampioenschap en vooral veel nieuwe contacten en kennis van marketing. Ook buurtbewoners en partners die spullen over hebben weten ons steeds meer te vinden. We zijn erg blij met al deze vormen van giften en hopen dat dit in 2019 ook doorzet. Een 'must' voor sponsoren is een website waarop zij zichtbaar worden en ook kunnen zien wat er gebeurt met hun sponsoring, want 'voor wat hoort wat'. Die website is tijdens dit schrijven bijna af en broodnodig, want ook de wijk-programma's en de vakantie-activiteiten kunnen er dan op. Iets waar we steeds meer vragen over krijgen. Binnenkort te vinden onder www.TOSLeiden.nl

Wat geregeld terugkomt is de vraag of wij ook diensten kunnen leveren in andere wijken zoals Leiden Noord en Slaaghwijk. Ook daar kampen ze met probleemjeugd op straat, missen voldoende activering van de jeugd plus de benodigde verbindingen tussen verschillende partijen. De jeugd heeft een anker nodig, continuïteit, vaste gezichten, zodat zij en hun ouders een band kunnen opbouwen en er werk gemaakt wordt van een vei-

lig speel- en opgroei-klimaat. Onze methodiek zou hier zeker van meerwaarde kunnen zijn.

Nu bekend is geworden dat het gemeentelijk beleid op het welzijnsvlak anders ingericht gaat worden, denken we dat het moment is aangebroken dat we met Thuis Op Straat een waardevolle interventie voor heel Leiden kunnen gaan bieden. Dat zouden wij in ieder geval graag doen.

We willen onze kennis en expertise delen en meedelen over wat er goed gaat in het huidige beleid en wat nog beter kan. We hebben aangekaart dat een integrale wijkaanpak van meerwaarde is voor organisaties en vooral voor burgers. We staan daarom ook achter de herinrichting, zodat diverse interne schotten bij de gemeente kunnen worden weggehaald. De stap erna, wie het welzijnswerk gaat uitvoeren in 2020, ligt niet in onze handen, maar we hopen dat we door kunnen gaan voor de jeugd die met ons unieke laagdrempelige methodiek is opgegroeid. Spannende tijden voor ons en de kinderen en ouders die willen dat we blijven.

Voor 2019 weten we drie dingen zeker: we zijn er gewoon en onze activiteiten voor kinderen blijven altijd voorrang hebben, het Leids kampioenschap stoep-randen gaan we ook dit jaar weer organiseren en... TOS Leiden bestaat 20 jaar en dat gaan we vieren in alle wijken waar we werkzaam zijn.

TOS WERKTE SAMEN MET

Onderwijsinstellingen:

Anne Frankschool, Pacelli, Eerste Leidse School, Morskring, Teldersschool (nu Leimundo), Sleutelbloem en Daltonschool (nu samen de Ley), Apolloschool, Stevenshofschool, de Zwaluw, 't Klankbord, de Tweemaster, Delta College, DaVinci Lammenschans, DaVinci Leonardo, Vlietland College, MBO Rijnland, Hogeschool Leiden, Waterland, Marecollege en Rijnlands Lyceum

Welzijnsorganisaties:

Libertas Leiden, Stichting Jeugd en Jongerenwerk, NUSO, Jantje Beton, Ravvotuh, Jes Rijnland, Leidse Bond van Speeltuinen, speeltuinbestuur het Zonnestraaltje, CJG, JGT, BplusC, Stichting Move

Zelforganisaties:

Morslint, overblijfouders, wijkraad Stevenshof, buurtvaders van het JUP, buurtvaders Mors, VVE's en bewonerscommissie JUP

Kinderopvang:

Kweklokaal, B4Kids de Grote Beer, Wonderland, Smallsteps

Sportverenigingen:

VV Leiden, Sporting Leiden, TV Stevenshof, Schaatshal Leiden, ZZ Leiden, Gymsport Leiden, Lightning Leiden, HV Saturnus, Move your Skills, Golsport, TV Zuidwest, tafeltennis Docos, tafeltennis Scylla, Rugby Diok, sportschool Ben en Bouk, sportschool Ramirez, KZ Danaïden, Rksv Docos, LKV Crescendo, Grilo Capoeira Leiden, ZVL-1886, UVS, Hengelsport Leiden, LSG schaken, Taekwondo Leiden, LVV Lugdunum, UVS

Overige organisaties:

DZB, JOGG, gemeente Leiden, politie/ wijkagent, Sportbedrijf Leiden, GGD/JGGZ, Jeugdsportfonds, RTC-trainers, woningbouwvereniging Portaal, winkelcentrum de Luifelbaan, Vakantiepas Leiden, IVN, KDC de Walnoot, Groen doet goed, IVN, Miloco





THUIS OP STRAAT 2018

Directeur/bestuurder: Marieke van Kesteren, 24 uur
Teamleider: Ian Haeck, 32 uur
Teamleider: Driss Aboulghit, 28 uur
CF Stevenshof: Joey Wilmot, 36 uur
CF Zuidwest: Stefan Gilbert, 36 uur
CF Mors: Arjen Kooiman, 27 uur
Soc. cultureel werker: Kim Meeuwissen, 22 uur t/m 31 juli
Soc. cultureel werker: Jill Barenburg, 22 uur in dienst
miv 1 juli t/m 31 december
Soc. cultureel werker: Amber Schouten 20 uur
(van 1-4 tm 6-9) ivm vervanging
Oproepkracht SCW-er: Rania Guitoun miv 1 september

Adres: Valeriusstraat 71 - 2324 XE Leiden

Tel: 06-54620254

E-mail: info_leiden@thuisopstraat.nl

Internet:

www.thuisopstraat.nl

www.tosleiden.nl

Facebook: www.facebook.com/TOSLeiden

Tekstredactie: Marieke van Kesteren

Vastgesteld door de Raad van Toezicht: april 2019

Grafieken: Ron van Wonderen, Verwey-Jonker Instituut

Vormgeving: Bureau 404

STAGIAIRES

NTI

Zorg en Welzijn MBO2 Joeri Uitvlucht

MBO Rijnland SMD/SCW MBO4

Elina Serlier
Amine Moussaoui
Jimi Lepelaar
Vincent Clumpkens
Michelle ten Bokkel

Sport en recreatie MBO2 David Ram
Karim Mossallam
Rowdy van Strien

Dienstverlening en Zorg MBO1

Janice Benning

Deltacollege MBO1 Entreeopleiding

Jordan Kromhout

Snuffelstage/ Maatschappelijk stage

Thymo Mulder
Mohammed Idrissi
Ivo Steenbeek

Vrijwilligers/ Plein assistenten/ zakgeldjongeren

Ahmed Idriss
Karim Mossallam
Younnes Bouhamed
Mike Bavelaar

Ahmed Driouch
Njaz Nigeen
Entesar Abdin Mohamed

Bilal Kaddouri
Zulliga Ballari
Ellen Teske
Oumaima Bouhamed
Aamina Niyas
Safae Lazaar

Nassim Ek Khiraoui
Anouar Ait Hoummad
Yanniek Flissebaalje
Widad Tahri

Verder boden wij plaats voor het organiseren van een sportactiviteit/meeloopdag/interview aan:

Davinci Lammenschans VMBO 3e jaars
Projectdagen Rijnlands Lyceum brugklas
MBO Rijnland MBO SMD/SCW 1ejaars